

# De Tjongerwerven



Christelijk Primair Onderwijs

Adres: Herenweg 27 / 8435 WN Donkerbroek  
Tel: 0516 - 42 30 24  
E-mail: [cpo@tjongerwerven.nl](mailto:cpo@tjongerwerven.nl)  
Website: [www.detjongerwerven.nl](http://www.detjongerwerven.nl)

## Juli 2010

### Voorwoord

Het fenomeen "tijd" is en blijft een ongrijpbaar iets.

Zo sta je aan het begin van een schooljaar en voor je het weet is het alweer voorbij. Dat snel voorbijgaan van de tijd was voor De Tjongerwerven CPO geen beletsel om volop in beweging te zijn en te blijven. Maar dat volop in beweging zijn vraagt weer om een tijd van rust en bezinning om vervolgens na de zomervakantie weer fris aan het nieuwe schooljaar te kunnen beginnen.

Daarom een fijne vakantieperiode toegewenst en tot ziens in het nieuwe schooljaar.

### Lief & Leed

Vanaf deze plek willen wij alle mensen die ziek zijn van harte beterschap toe wensen en de hoop uit spreken dat zij zo spoedig mogelijk weer beter mogen worden.

### Even voorstellen: Cees Joosen

Zoals jullie allemaal weten is Harry van Malsen nu in afwachting van een komende ingrijpende hartoperatie. Om ervoor te zorgen dat de organisatie zo goed mogelijk doordraait ben ik gevraagd een aantal taken over te nemen. Dit natuurlijk in goed overleg met Friso Kingma en andere betrokkenen. Ik neem in deze nieuwsbrief maar even de kans mijzelf aan jullie voor te stellen.

Ik ben Cees Joosen, 58 jaar, getrouwd, woonachtig in Kubaard en we hebben drie volwassen kinderen. Ik ben gepokt en gemazeld in het onderwijs in diverse rollen: in de rol als leerkracht basisonderwijs, docent voortgezet onderwijs, docent PABO, werkzaam in de volwasseneducatie (Octaaf), directeur basisschool en algemeen directeur van een Stichting voor basisonderwijs.

De afgelopen drie jaar heb ik vanuit een onderwijsadviesbureau, van Beekveld en Terpstra, vooral werkzaamheden verricht vanuit een interim functie, waaronder een AD functie in Noord-Holland, AD binnen VCO Heerenveen en recent AD in Boarnsterhim. Een groot aantal directieleden heb ik al ontmoet, maar ik ben nog lang niet op alle scholen geweest. Uiteraard zal dat voor en na de zomervakantie verder plaatsvinden. Ik tref een fijne organisatie aan waarin actief en enthousiast wordt gewerkt.

Ik zal mij inzetten om jullie waar mogelijk zo goed mogelijk te ondersteunen en de organisatie verder goed op koers te houden.  
Op een andere plaats in de nieuwsbrief is aangegeven hoe het zit met de bereikbaarheid van Friso en mij.

## **Werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing**

De Tjongerwerven is toe aan de volgende stap in zijn bestuurlijke ontwikkeling. De ervaringen van de laatste jaren maken duidelijk dat de positie van het bestuur als een toezichthoudend bestuur is uitgelijnd en verhelderd. In samenhang hiermee is duidelijk dat de algemene directie zodanig is geprofessionaliseerd dat feitelijk sprake is van bestuur. Dit leidt tot de wenselijkheid om 'juridisch het been bij te trekken', dat wil zeggen: bevoegdheden daadwerkelijk daar te leggen waar ze feitelijk ook worden uitgeoefend.

Deze ontwikkeling loopt in de pas met twee andere ontwikkelingen: nieuwe wetgeving op het gebied van 'goed bestuur' en veranderende opvattingen inzake bestuurlijke legitimering en horizontale, respectievelijk verticale verantwoording.

Tegen de achtergrond van dit complex van ontwikkelingen hebben het bestuur en de algemene directie het voornemen om twee belangrijke bestuurlijke vernieuwingen aan te brengen in De Tjongerwerven CPO:

- Veranderingen ten aanzien van de rechtspersoonlijkheid
- Veranderingen ten aanzien van het bestuursmodel

De eerste acties zijn inmiddels uitgevoerd. Aan een gemengde werkgroep is gevraagd om een en ander voor te bereiden conform de hoofdlijn van de notitie zoals die op 2 maart in het bestuur aan de orde is geweest. In de werkgroep hebben vertegenwoordigers zitting van de ledenraad, de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad, het bestuur, het algemene management en de extern adviseur.

Aan deze werkgroep is gevraagd alle voorbereidingen te treffen zoals de aanpassing van en benodigde aanvullingen op de bestaande juridische documenten (vgl. statuten en reglementen), de procedures in de onderscheiden gremia te begeleiden, tijdig informatie uit te wisselen opdat iedere interne partij zich betrokken weet, en zorg te dragen voor flankerend beleid inzake de toerusting van organen voor hun toekomstige opdracht. Het ligt in de bedoeling om alle voorbereidende activiteiten en procedures eind 2010 te hebben afgerond zodat per 1 januari in de situatie kan worden gestart.

## **Functiemix: stand van zaken**

De volgende scholen binnen CPO De Tjongerwerven zijn op zoek naar een leraar LB.

- De Schalmei te Haulerwijk
- De Anjewier te Tjalleberd
- De Mandebrink te Appelscha
- De Adelaar te Wolvega

Deze leraar LB is in ieder geval:

- Een prima onderwijsgevende;
- In staat om naast de lesgevende taak een aantoonbare bijdrage aan de schoolontwikkeling te leveren;

- Van HBO+ werk-/denkniveau;
- Energiek;
- Bereid in de toekomst ook op andere scholen binnen De Tjongerwerven CPO te werken;

Om in aanmerking te komen voor een LB-functie is het belangrijk dat de kandidaat minimaal twee dagen werkzaam is op een school binnen CPO De Tjongerwerven.

Van de kandidaten verwachten wij dat hij/zij:

- Een bijdrage levert aan de ontwikkeling en vernieuwing van onderwijsprocessen in de school en de directeur hierover adviseert.
- Behoeften tot vernieuwingen van het onderwijs signaleert en analyseert en bijdragen levert aan de ontwikkeling van nieuwe onderwijsprogramma's.
- Vorm geeft aan inhoudelijke ontwikkelingen binnen de school, voorstellen voor nieuwe lesmethoden en programma's doet en zorg draagt voor de implementatie hiervan.
- Mede, in teamverband de pedagogische koers uitzet, hierover overleg voert met betrokkenen en de koers in didactische werkvormen en leeractiviteiten verwerkt.
- (Startende) leraren begeleidt bij hun professionalisering in de vorm van supervisie, coaching, enz.

Naast bovengenoemde functie eisen hebben de verschillende scholen een aantal school-specifieke eisen omschreven.

De sollicitatieprocedure binnen CPO De Tjongerwerven is inmiddels opgestart. In totaal hebben zes leraren middels een sollicitatiebrief gereageerd.

Deze zes kandidaten zijn door de benoemingsadviescommissie in week 25 uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

De benoemingscommissie maakt zo spoedig mogelijk bekend welke leraren benoemd zijn in een LB-functie.

## **Human Dynamics & De Tjongerwerven**

In 2005-2006 maakte onze vereniging voor het eerst kennis met Human Dynamics. Eerst in het OMT en in 2006-2007 ook in alle teams. Uit de evaluatie bleek dat bijna iedereen 'wel iets meer' met Human Dynamics zou willen doen. Centrale gedachte: het begrijpen van de verschillende dynamieken kan een positieve bijdrage leveren aan de samenwerking in teams en het onderwijs aan de kinderen. Human Dynamics is bovendien niet iets nieuws, maar sluit aan bij adaptief werken: werken op maat. Het OMT heeft er voor gekozen om intern deskundigen op te leiden. In 2008-2009 hebben twee directeuren, Anja Oosterhoff en Linda Verhaag, zich geschoold in 'coaching op grond van Human Dynamics'. In 2009-2010 hebben zij op hun scholen het traject 'Kijken naar kinderen' gevolgd. Eerst naar de centreringen in de groep (fysiek of emotioneel) en daarna meer kindgericht: de dynamieken. Met behulp van videobeelden en kijkwijzers leerden de leerkrachten steeds beter om bepaalde centreringen en soms ook al dynamieken te herkennen. We hebben dat gelegd naast het directe instructiemodel: welke handelingen sluiten het best aan bij welke dynamiek? Maar ook: waar moet je als leerkracht met jouw dynamiek extra alert op zijn? De andere scholen zijn bezocht om het ook daar 'warm te houden' en ook op het OMT was Human Dynamics vast agendapunt. De Schalmei gaat in 2010-2011 door met de verdieping van 'Kijken naar kinderen'. De andere scholen is gevraagd een keuze te maken: verdiepen of verbreden. Een enkele school heeft aangegeven ook belangstelling te hebben voor het traject dat de pilotscholen hebben gevolgd. Sommige scholen willen liever eerst nog verbreden, omdat ze nog midden in andere ontwikkelingstrajecten zitten. De teams van De Adelaar en De Wegwijzer uit Wolvega gaan de tweedaagse volgen om eerst hun eigen dynamiek vast te stellen. Anja en Linda zullen dan als coaches mee gaan.

## **Mediawijsheid**

De kinderen van groep 7 en 8 van CBS De Peggebult hebben 6 keer les in 'Mediawijsheid' gekregen. De lessen worden gegeven door Miranda Hartgens, mediacoach van de bibliotheek. De lessen gaan uit van de bibliotheek en De Peggebult is Pilot-school in Ooststellingwerf. De kinderen leren over verschillende mediavormen, over gevaren van het vermelden van privégegevens op bijvoorbeeld Hyves.

Ook komen onderwerpen als cyberpesten, zoeken van informatie op internet, enz. aan bod.

Groep 7/ 8 is bezig om een eigen website te maken. Elke les wordt afgesloten met de quiz: 'Petje op – petje af'. De kinderen ervaren deze lessen als zinvol en leerzaam. Volgend schooljaar zullen op meerdere scholen binnen de Tjongerwerven deze lessen worden gegeven.

## **Vooraankondiging startviering**

De gezamenlijke startviering van het schooljaar 2010-2011 vindt plaats op maandag 30 augustus 2010 te Wolvega. Thema van de startviering zal zijn "Heel & Kapot". We hopen er met alle teamleden weer iets moois van te maken.

## **Bereikbaarheid Onderwijsbureau**

Vanaf het nieuwe schooljaar is het onderwijsbureau op vrijdag niet meer telefonisch bereikbaar. Van maandag t/m donderdag staan wij u, van 08.00 – 16.30 uur, graag te woord. Aanwezigheid Cees Joosen: maandagmiddag, woensdagmiddag en donderdag.

## **De reisgids**

Een reisgids kwam op de weg een Bijbel tegen,  
ze zaten beiden in mijn weekendtas.

De reisgids was een tikkeltje beduimd,  
de Bijbel of hij pas gebonden was.

'Zeg', sprak de reisgids aarzelend tot de Bijbel  
- en uit zijn stem klonk zachtjes een verwijt –  
'jij bent zo nieuw ondanks het vele reizen,  
terwijl ik bijna zienderogen slijt ....

Ze moeten mij natuurlijk veel gebruiken,  
op mijn gegevens kun je altijd aan,  
de mens zegt waar hij heen wil reizen,  
ik geef vertrek- en halteplaatsen aan.

Toen sprak de Bijbel en hij zuchtte even:  
'Ik ben de mensen niet zo naar de zin.  
Ik wijs wel de weg, maar wat zij lastig vinden:  
bij mij staan er geen aankomsttijden in!'

Wij wensen iedereen een fijne zomervakantie!

Agnes Bardewee, Cees Joosen, Harry van Malsen, Friso Kingma