

Profiel- en situatieschets

Directeur SWS de Nijewier

Jij kunt het verschil maken!

**Leuk dat je geïnteresseerd bent in de vacature.
In deze profielschets vind je meer informatie over de functie.**

DE VACATURE

Voor onze prachtige school in Tjalleberd zoeken wij een directeur die voor alle leerlingen het verschil weet te maken.

Wat wij zoeken is een (bij voorkeur) ervaren leidinggevende die samen met het team richting kan geven aan de verdere ontwikkeling van zowel het onderwijs als de professionele leer gemeenschap. Een leidinggevende die de bijzondere betekenis van de school in De Streek (Terband, Luinjeberd, Tjalleberd en Gersloot) weet te borgen of zelfs uit kan bouwen.

De vacature heeft een omvang van ten minste 0,6 fte in de schaal D12 van de CAO-PO.

VISIE EN MISSIE

SWS de Nijewier heeft een visie die uitgaat van het best denkbare onderwijs met het oog op het bieden van gelijke kansen aan alle kinderen. Uitgangspunt is dat alle kinderen alles kunnen leren, maar dat het leertempo kan verschillen. Het bieden van gelijke kansen krijgt betekenis in het hebben van hoge verwachtingen gecombineerd met een curriculum dat gebaseerd is op het aanleren van kennis. Dit sluit aan bij onze overtuiging dat kennis voor vaardigheden gaat. Naast het overbrengen van kennis, betrekken wij leerlingen bij het onderwijs om inzicht te krijgen en invloed uit te oefenen op het eigen leren. Op deze manier wordt het eigenaarschap van de leerlingen bevorderd. Wij kijken naar de balans tussen de emotionele, sociale, cognitieve en fysieke ontwikkeling van een kind met als doel een basis te creëren voor ontwikkeling en zelfvertrouwen.

DE SCHOOL

SWS De Nijewier is in 2016 ontstaan uit de fusie tussen CBS De Anjewier en OBS De Nijewei. De school is een samenlevings school waar de leerlingen kennis maken met diverse levensbeschouwelijke identiteiten. Dit is te merken tijdens de vieringen en in de keuzes die gemaakt worden binnen het levensbeschouwelijk onderwijs.

Neem alvast een kijkje in onze school: [swsdenijewier.nl](https://www.swsdenijewier.nl)



EFFECTIEF EN GEDEELD LEIDERSCHAP

Wij weten dat effectief leiderschap leidt tot betrokken medewerkers, waardoor doelen en ambities bereikbaar zijn. Jij bent die effectieve leider en dat vertaalt zich in een goed functionerend schoolteam. Of liever: in een goed functionerende professionele leergemeenschap. Gedeeld leiderschap is hierbij het uitgangspunt, waarbij leerteams aan de hand van praktijkonderzoek antwoorden vinden in literatuur en wetenschappelijke data om aan jou verbetervoorstellen te kunnen doen. De leerkracht staat dus centraal in de keuzes die gemaakt worden. Dat vraagt niet alleen voldoende kennis bij leerkrachten maar ook een veilige werksfeer, waar ruimte is voor openheid, voor het goede gesprek en voor feedback en reflectie. Dat betekent automatisch ook dat je in staat bent te reflecteren op het eigen handelen en een voorbeeld bent voor het team.

Je ziet het belang in van gedeeld leiderschap en je bent overtuigd van de kracht van een professionele leergemeenschap. Daarnaast zie je de waarde in van een samenlevingsschool en weet je de verschillen in levensbeschouwing te waarderen en in te zetten ten behoeve van een omgeving waarin iedere leerling, ouder en medewerker zich thuis voelt.

“Een sterke focus op lange termijn ambities en doelen, in combinatie met leiderschap is een belangrijke succesfactor voor het bieden van goed onderwijs”

Voor de leerlingen en hun ouders is de school een belangrijk baken. De school is een veilige plek voor alle leerlingen. Pas in veiligheid en geborgenheid komt een kind tot ontwikkeling. Om die reden is het een kanjerschool. Met deze methode wordt de sfeer, het vertrouwen, de sociale vaardigheden en het verantwoordelijkheidsgevoel van de leerlingen geborgd en hanteren we duidelijke regels en routines. Wij durven te stellen dat elk kind zich veilig en geborgen voelt.

De directeur is duidelijk méér dan alleen degene die de school aanstuurt. Het kunnen verbinden aan de omgeving, ouders, team en leerlingen is een belangrijke kwaliteit van de directeur. Je bent dan ook toegankelijk en aanspreekbaar. Voor de leerlingen geldt vooral dat je ervoor zorgt dat het fijn is en fijn blijft op school.

“Kinderen voelen zich veilig bij jou op school”

INTEGRAAL VERANTWOORDELIJK

Jij bent integraal schoolleider, maar je staat nergens alleen voor. Natuurlijk ben je verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit, de uitvoering van strategisch HRM en het beheer van financiën van de school. Een enthousiaste en betrokken groep collega directeuren en staf ondersteunt je daarbij. Dat past ook in de visie van betrokkenheid en gedeelde verantwoordelijkheid met een sterke ‘bottom-up’ strategie. Je ziet dit terug in een smal georganiseerd stafbureau en de betrokkenheid van directeuren in stichtingsbrede leer- en ontwikkelgroepen. Als directeur participeer je in verschillende groepen om beleid op stichtingsniveau mee te ontwikkelen.

“Co-creatie is de wijze waarop binnen De Tjongerwerven beleid tot stand gebracht wordt”

Directeuren, leerkrachten en ondersteunend personeel trekken gezamenlijk op en zijn mede-eigenaar van de ontwikkeling van de organisatie als geheel. Experts op het terrein van HRM, onderwijskwaliteit en zorg & ondersteuning vullen de werkgroepen aan en zijn aanwezig om ondersteuning te bieden bij de ontwikkeling en implementatie van beleid.

HUISVESTING

De school is gehuisvest in een nieuw gebouw dat in 2022 in gebruik is genomen. Het moderne schoolgebouw biedt veel flexibiliteit door een open structuur met schuifwanden en gedeelde ruimtes. Voor het dagelijks onderhoud en kleinere klussen is een conciërge aanwezig.

De school is gebouwd naast het MFA Aengwirden. Ook de overige sportvoorzieningen, zoals de voetbal- en tennisvereniging liggen op hetzelfde terrein, wat zorgt voor veel mogelijkheden voor bewegen en verbinding met de omgeving.

DE STICHTING

De Tjongerwerven is een professionele organisatie voor christelijk primair onderwijs in Zuidoost Friesland, waarin negen ambitieuze basisscholen samenwerken. Iedere school geeft op eigen wijze vorm aan uitdagend en betekenisvol onderwijs vanuit de eigen context. Alles is erop gericht het onderwijsproces van de leerling goed en zonder onderbrekingen te laten verlopen. Elke medewerker op de scholen en op het bestuursbureau heeft daarin een eigen verantwoordelijkheid en taak.

**“Door de samenwerking tussen de negen scholen wordt het leren van elkaar bevorderd
en wordt gezamenlijk opgetrokken in de ontwikkeling van het onderwijs.
Met elkaar zijn we verantwoordelijk!”**

Gezamenlijk zijn we verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs op de negen scholen. Als directeur sta je er dus niet alleen voor. Het kwaliteitsbeleid heeft dan ook een prominente plaats in ons dagelijks handelen. Met periodieke audits, beeldcoaching en kwaliteitscoördinatoren op de scholen, werken we aan het best denkbare onderwijs. Ondersteuning vanuit het bestuursbureau is daarbij vanzelfsprekend. Nooit om af te rekenen, wel om in ontwikkeling te komen en te blijven.

De strategische koers 2023-2025 geeft richting aan het onderwijs de komende jaren. Op de site van De Tjongerwerven CPO kan de strategische koers gedownload worden. Daar staat ook het verslag van de inspectie naar aanleiding van het vierjaarlijks onderzoek van september 2019.

HOE TE SOLLICITEREN

Wanneer de vacature jou aanspreekt en je herkent je in het gevraagde profiel, dan horen we dat natuurlijk graag.

Jouw belangstelling kun je kenbaar maken door vóór 1 december 2024 een gemotiveerde brief voorzien van curriculum vitae te richten aan:

De Tjongerwerven CPO

t.a.v. mevrouw A. Bardewee

Herenweg 27

8435 WN DONKERBROEK

Of per e-mail: cpo@tjongerwerven.nl

In de gesprekken is een belangrijke rol weggelegd voor de medezeggenschapsraad.

Het eerste gesprek zal plaatsvinden op 11 december 2024.

Voor meer informatie over de vacature kunt u contact opnemen met de heer A.J. Vos, directeur-bestuurder op 0516 42 30 24 / 06 29 168 468.